மாண்புமிகு திரு. அ. பெ. தர்மலிங்கம் : அதிகாரிகள் மீது எடுக்கப் பட்ட நடவடிக்கை காரணமாக நிறுத்தப்பட்டிருக்கிறது என்பதல்ல. மீண்டும் துவக்க என்னென்ன திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட வேண்டுமென் பதை அரசு பரிசீலித்துக் கொண்டிருக்கிறது.

சிங்கோனு தோட்டத் தொழிலாளர்கள்.

*475 வினு.—திரு. கா. வேழவேந்தன் & திரு. இ. ராமசாமி: மாண்புமிகு மின்சாரத்துறை அமைச்சர் தயவு செய்து கீழ்க்கண்ட வினுவுக்கு விடை யளிப்பாரா ?

சிங்கோனு தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் மற்ற மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்குத் தரப்படும் வீதத்தில் ஊதியம் அளிக்கும் செயற் குறிப்பு ஆய்வில் உள்ளதா ?

மாண்புமிகு திரு. ஒ. பி. ராமன் : இல்லை.

திரு. கா. வேழவேந்தன் : அந்த சிங்கோனு துறை இயக்குநருடன் கூட்டாகப் பேசி ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டிருக்கிறது. அதை அமல்படுத்த படிப் படியாக அரசு முயற்சிக்குமா ?

மாண்புமிகு திரு. ஒ. பி. இராமன் : அதை அமல்படுத்துகின்ற வகை யில்தான் இந்த ஆண்டுகூட சம்பளம் உயர்த்திக் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது.

திரு. இ. இராமசாமி : இந்த ஆண்டு சம்பளம் உயர்த்திக் கொடுக்கப் பட்டிருக்கிறது என்று அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். எவ்வளவு உயர்த்தப்பட்டிருக்கிறது ? தனியார் துறையில் வேலை செய்கிற தொழிலாளர் களுக்குக் கிடைக்கின்ற அளவுக்கு சிங்கோனு தோட்டத் தொழிலாளர்களுக் கும் கொடுக்கப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. ஒ. பி. இராமன் : இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு முன்பு ரூ. 2.60-ல் இருந்து ரூ. 2.75 ஆகவும், ரூ. 2.80-ல் இருந்து ரூ. 2.95 ஆகவும் மாற்றப்பட்டிருக்கிறது. தனியார் தோட்டத்தில் கொடுக்கும் அளவுக்குக் கொடுக்கும் சூழ்நிலை இப்போது இல்லை. தோட்டத் தொழிலில் கூட ஒவ்வொரு தொழிலைப் பொறுத்து சம்பள வேறுபாடு இருக்கிறது. அப்போதைக்கப்போது பரிசிலித்து மேற்கொண்டு உயர்த்தப்படும்.

திரு. சோ. அழகர்சாமி : சிங்கோனு தோட்டத்தில் பணியாற்றக்கூடிய தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் மிகக் குறைந்த கூலி நிர்ணயிக்கப்பட்டிருக்கிறது. ஞாயிற்றுக்கிழமை விடுமுறை, சம்பளம் கிடையாது. ஒரு நாளைக்கு இரண்டு ரூபாய்க்கு மேல் கிடைக்காத நிலைதான் இருக்கிறது. அவர்களுக்குக் குடியிருப்பு வசதியும் சரியாக இல்லை. ஆகவே, விசேஷ கவனம் செலுத்தி குடியிருப்பு வசதியாவது செய்து கொடுக்கப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்களுக்கு இப்போது இருக்கும் நிலை தெரியாது என்று நினைக்கிறேன். எல்லோருக்கும் இப்போது குடியிருப்பு வசதி செய்து கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது.

திரு. எம். சுரேந்திரன் : தனியார் துறையில் மலைத் தோட்டத்தில் வேலை செய்கின்றவர்களுக்கும் அரசாங்கத் துறையில் வேலை செய்கின்றவர்களுக்கும் வேலையில் மாறுபாடு கிடையாது, வாழ்க்கைத் தரத்தில் மாறுபாடு கிடையாது. வாழ்க்கை முறையில் மாறுபாடு கிடையாது. ஆகவே, தனியார் துறையில் கொடுக்கப்படுகின்ற கூலி அளவுக்கு இவர்களுக்கும் உயர்த்திக் கொடுக்க நடவடிக்கைகள் துரிதமாக எடுக்கப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : நான் தெளிவாகச் சொன்னேன். ஒவ்வொரு தொழிலுக்கும் தனித் தனியாக சம்பளம் இருக்கிறது. காப்பித் தோட்டம், தேயிலைத் தோட்டத்தில் இப்போது கூட சீரான கூலி விகிதம் இல்லை. சிங்கோனா பெருத்த வருவாய் தரக்கூடிய ஒன்றல்ல. மருந்துக்காக வளர்க்கின்ற கொள்கையை வைத்திருக்கிறோம். ஆகவே, தொழிலுக்கு ஏற்ப கூலி கொடுக்கப்படுகிறது.

திரு. சோ. அழகர்சாமி : வருவாய்க்குத் தகுந்தபடி கொடுக்கப்படுகிறது என்கிறார்கள். வருவாயே இல்லையென்றால் வேலை பார்க்கக் கூடியவர்கள் சம்பளம் இல்லாமலே வேலை பார்க்க முடியுமா ? அரசாங்கத் துறையில் இருக்கும் சிங்கோனா தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு மாதச் சம்பளம் என்ற முறையில் நிர்ணயிக்க அரசு முன்வருமா ?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : நிரந்தக் கூலிகளுக்குத்தான் அந்த மாதிரி கொடுக்க முடியும். இப்போது மினிமம் வேஜஸ் ஆக்ட் படி அதற்குக் குறையாமல் கொடுத்து வருகிறோம்.

திரு. எம். சுரேந்திரன் : சிங்கோனா மருந்து தயாரிப்பதற்காக உள்ளது, வருமானம் இல்லாத தொழில் என்று சொன்னார்கள். தொழில் எப்படிப்பட்டது என்பது பிரதானம் அல்ல, அதிலே ஈடுபட்டிருக்கின்றவர்கள் வாழ வேண்டுமென்பதுதான் பிரதானம். ஆகவே, அவர்களுடைய வாழ்க்கைக்கேற்ற குறைந்தபட்சக் கூலி கொடுப்பது அவசியமல்லவா ?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : வாழ்க்கைக்கேற்ற குறைந்த பட்சக் கூலி எவ்வளவு என்று சட்டத்தில் நிர்ணயிக்கப்பட்டிருக்கிறதோ அதன்படி மினிமம் வேஜஸ் கொடுக்கப்படுகிறது.

முற்பகல் 10-00

திரு. கு. அ. பொம்மன் : துணைத் தலைவரவர்களே, இந்த சிங்கோனா பொடியைத் தயாரித்து வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்புவதில் பெரும் லாபம் அடைந்துவரும்போது கொள்கை அளவில் மரங்களை வளர்க்கின்றோம் என்று சொல்வதில் என்ன அர்த்தம் இருக்கமுடியும் என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

1973 மார்ச் 22]

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : சின்கோனா மருந்து இந்தியாவில் இரண்டு இடங்களில்தான்—வெஸ்ட் பெங்கால், தமிழ்நாடு—தயாரிக்கப் படுகிறது. வெளிநாட்டில் இதற்கான சந்தை கிராக்கி குறைவாக இருக் கிறது. இப்போது வெஸ்ட் ஜெர்மனியிலும், ரஷியாவிலும் மதுபானத்தில் இந்த சிங்கோனா மருந்தை கலப்பதால் அதற்கு கிராக்கி ஏற்படுகிறது. ஆகவே, இன்னும் அதிகமாக ஏற்றுமதி செய்ய முடியும் ; அதனால் அதிக லாபமும் கிடைக்கும்.

திரு. இ. இராமசாமி : தலைவரவர்களே, சிங்கோனா இலாகாவில் வருவாய் குறைவாக இருக்கிறது : ஆகையால் தனியார்கள் தோட்டங்களில் கொடுப்பதுபோல கூலி கொடுக்க முடியவில்லை என்று அமைச்சரவர்கள் சொன்னார்கள். இப்போது சிங்கோனா இலாகாவில் நிறைய காடு இருந்தும் சில பகுதிகளில் மட்டும் சிங்கோனா மாசூல் செய்யப்படுகிறது. மீதியுள்ள நிலமெல்லாம் சும்மா கிடக்கிறது. அந்த இடங்களிலும் மாசூல் செய் தால் உற்பத்தி பெருகி, அதனால் வருவாய் அதிகமாகும். வருவாய் அதிகமானால் தொழிலாளர்களுக்கு அதிகக் கூலி கொடுக்க முடியும். ஆகவே, எல்லா இடங்களிலும் மாசூல் செய்ய ஏற்பாடு செய்யப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : காப்பி, தேயிலைத் தோட்டங்களில் நிறைய வருமானம் வருகிறது. சிங்கோனா துறையில் அப்படி அல்ல. 10 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு கட்டிங் தான் செய்ய முடிகிறது. 10-வது ஆண்டு 20-வது ஆண்டு, 30-வது ஆண்டு இப்படி மொத்தத்தில் 3 கட்டிங்தான் செய்யமுடியும். ஆகவேதான் இதில் குறைந்த வருவாய் வருகிறது என் பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : தலைவரவர்களே, தனியார் துறைகளிலே வேலை செய்கின்ற தொழிலாளர்களை விட பொதுத்துறையிலே வேலை செய்கின்ற தொழிலாளர்களுக்கு அரசு குறைவான ஊதியம் கொடுத்தால் தனியார் துறையினரும் தொழிலாளர்களுக்கு குறைவாகவே ஊதியம் கொடுக்கக் கூடிய ஒரு சூழ்நிலை ஏற்படும். தொழிலாளர்களுக்கு அதனால் தீமை ஏற்படுகிறது. ஆகவே, தனியார் துறையினர் கொடுப்பதுபோல பொதுத் துறையிலும் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியம் வழங்க ஏற்பாடு செய்யப் படுமா ?

MR. DEPUTY SPEAKER : Very, very remote speculation!

மாண்புமிகு திரு. ஓ. பி. இராமன் : நான் ஏற்கெனவே எல்லாத் தனியார் துறைகளிலும் ஒரேமாதிரி ஊதியம் அளிக்கப்படவில்லை என்று சொன்னேன். சிங்கோனா துறை ஒரு அரசாங்கத் துறை. வருவாய் குறைவாக இருந்தாலும் "மினிமம் வேஜஸ் ஆக்ட்" டுக்குக் குறையாமல் ஊதியம் வழங்கி வருகிறோம். இருந்தாலும் ஒவ்வொரு ஆண்டும் இப்போது கிட்டத்தட்ட நான்கு முறை சம்பளம் உயர்த்திக் கொடுக்கப்பட்டிருக் கிறது. காப்பி, தேயிலைத் தோட்டங்களில் அதிக ஊதியம் கொடுக்கிறார்கள் என்றால் அங்கே அதிக வருமானம் கிடைக்கிறது. வருவாயின் அடிப் படையில் சம்பளம் கொடுக்கப்படுகிறது. சிங்கோனா துறையில் வருவாய் குறைவாக இருப்பதால் குறைந்த ஊதியம்—ஆனால் "மினிமம் வேஜஸ் ஆக்ட்" டுக்குக் குறையாமல் சம்பளம் கொடுக்கப்படுகிறது.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : வினாக்கள்-விடைகள் முடிவுற்றன.

குறிப்பு : ஓர் உரையின் தொடக்கத்தில் வெள்ளிக் குறி * இடப்பட்டிருந்தால் அவ்வுரை உறுப்பினரால் சரிபார்க்கப்பட்டது என்பதைக் குறிக்கும்.

2. அறிவிப்பு

பேரவை உறுப்பினர் திரு எஸ். எம். துரைராஜ் விடுதலை செய்யப்பட்டது குறித்து

Mr. DEPUTY SPEAKER : I have to announce to the House the following telegram dated 21st March 1973 that I have received from the Superintendent of Police, Madurai South—

"Thiru S. M. Durairaj, M.L.A., Tiruvellore, arrested to-day at 11·50 a.m at Madurai was released to-day at 6-30 p.m. as per Government Orders dropping charges against him".

3. அவையுரிமைப் பிரச்சினை

பேரவையில் முதலமைச்சர் அவர்கள் டில்லி தமிழ் நாடு இல்லம் பற்றிய வினாவுக்கு கூறிய விடையை தென்னகம் நாளிதழில் திரித்து வெளியிட்டிருப்பது குறித்து

Mr, DEPUTY SPEAKER: Honb'le Members are aware that yesterday Thiru N. Veerasamy, M.L.A. raised a matter of privilege against the Tamil daily "Thennagam" and I had said that I will give my ruling to-day.

Thiru Veerasamy in his notice has contended that the paper had no only distorted certain proceedings of the House, but also has attributed motives to the Hon'ble Chief Minister and has also published certain matters as having taken place in the House even though actually it had not happend, and hence the paper had committed breach of privilege.

All the Hon'ble Members who spoke after Thiru Veerasami were of the opinion that the Press should have freedom of criticism, but it should be a fair criticism. There was difference of opinion as to the fairness of the criticism, but all agreed that the paper could have avoided using the words that were objected to by Thiru Veerasami. What is fair criticism is a matter of opinion, but I am sure Hon'ble Members will agree when I say that when a criticism is in dignified language, does not presume things and attribute motives, it could be taken to be fair.